

Положение об антикоррупционной политике ОУ Новороссийская морская школа «ДОСААФ России»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике ОУ Новороссийская морская школа «ДОСААФ России» (далее – Антикоррупционная политика) является одним из базовых документов ОУ Новороссийская морская школа «ДОСААФ России» (далее – ОУ НМШ ДОСААФ России), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени ОУ НМШ ДОСААФ России.

1.2. Антикоррупционная политика разработана на основе Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Настоящей Антикоррупционной политикой устанавливаются:

1.3.1. Основные принципы противодействия коррупции.

1.3.2. Правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней.

1.3.3. Минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ОУ НМШ ДОСААФ России.

В соответствии со ст.13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» меры по предупреждению коррупции, принимаемые в ОУ НМШ ДОСААФ России, могут включать:

1) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество ОУ НМШ ДОСААФ России с правоохранительными органами;

3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников ОУ НМШ ДОСААФ России ;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика направлена на реализацию данных мер.

1.4. Для целей настоящей Антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

1.4.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

1.4.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4.3. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

1.4.4. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

1.4.5. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

1.4.6. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами ОУ НМШ ДОСААФ России, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ОУ НМШ ДОСААФ России, работником которой он является.

1.4.7. Личная заинтересованность работника (представителя ОУ НМШ ДОСААФ России) - связанная с возможностью получения работником (представителем ОУ НМШ ДОСААФ России) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики ОУ НМШ ДОСААФ России являются:

2.1.1. Предупреждение коррупции в ОУ НМШ ДОСААФ России;

2.1.2. Обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

2.1.3. Формирование антикоррупционного сознания у работников ОУ НМШ ДОСААФ России;

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики ОУ НМШ ДОСААФ России:

2.2.1. Формирование у работников понимания позиции ОУ НМШ ДОСААФ России в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

2.2.2. Минимизация риска вовлечения работников ОУ НМШ ДОСААФ России в коррупционную деятельность;

2.2.3. Обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

2.2.4. Мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;

2.2.5. Установление обязанности работников ОУ НМШ ДОСААФ России знать и соблюдать требования Антикоррупционной политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности ОУ НМШ ДОСААФ России

Система мер противодействия коррупции в ОУ НМШ ДОСААФ России основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Приоритет профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию.

3.2. Обеспечение чёткой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней.

3.3. Приоритет защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц.

3.4. Информированность работников ОУ НМШ ДОСААФ России о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.5. Соответствие антикоррупционной политики ОУ НМШ ДОСААФ России действующему законодательству.

3.6. Личный пример руководства ОУ НМШ ДОСААФ России.

3.7. Соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции.

3.8. Эффективность антикоррупционных процедур.

3.9. Ответственность и неотвратимость наказания.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под её действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники ОУ НМШ ДОСААФ России, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми ОУ НМШ ДОСААФ России вступает в договорные отношения.

В ОУ НМШ ДОСААФ России ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является заместитель начальника по УПЧ.

Задачи, функции и полномочия заместителя начальника по УПЧ в сфере противодействия коррупции определены его должностной инструкцией.

Эти обязанности включают, в частности:

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ОУ НМШ ДОСААФ России;

прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных

правонарушений работниками, контрагентами ОУ НМШ ДОСААФ России или иными лицами;

организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ОУ НМШ ДОСААФ России по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

5. Общие обязанности работников ОУ НМШ ДОСААФ России в связи с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Общие обязанности работников ОУ НМШ ДОСААФ России в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

5.1.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ОУ НМШ ДОСААФ России;

5.1.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ОУ НМШ ДОСААФ России;

5.1.3. Незамедлительно информировать начальника ОУ НМШ ДОСААФ России о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

5.1.4. Незамедлительно информировать начальника ОУ НМШ ДОСААФ России о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ОУ НМШ ДОСААФ России или иными лицами;

5.1.5. Сообщить начальнику ОУ НМШ ДОСААФ России о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Специальные обязанности работников ОУ НМШ ДОСААФ России в связи с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в ОУ НМШ ДОСААФ России:

6.1.2. Лиц, обладающих организационно-распорядительными полномочиями в ОУ НМШ ДОСААФ России;

6.1.3. Лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

6.1.4. Лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит;

6.2. При условии закрепления специальных обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре (в должностной инструкции) работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

6.3. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения. Так, в частности, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте ОУ НМШ ДОСААФ России.

7. Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

7.1. Нижеприведенный перечень мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в ОУ НМШ ДОСААФ России

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников ОУ НМШ ДОСААФ России.
	Разработка и принятие Памятки по противодействию коррупции.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации.

	<p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации.</p>
	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.</p>
	<p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.</p>
	<p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.</p>
Обучение и информирование работников	<p>Ознакомление работников с локальными нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОУ НМШ ДОСААФ России</p>
	<p>Проведение для работников мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.</p>
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	<p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.</p>
	<p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.</p>
	<p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.</p>
Оценка результатов проводимой антикоррупционной	<p>Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.</p>
	<p>Подготовка и распространение отчетных материалов о</p>

<p>работы и распространение отчетных материалов</p>	<p>проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.</p>
---	---

8. Внедрение антикоррупционных механизмов

8.1. Проведение совещаний с работниками ОУ НМШ ДОСААФ России по вопросам антикоррупционной политики в образовании.

8.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного, педагогического состава ОУ НМШ ДОСААФ России по не допущению фактов вымогательства и получения денежных средств при исполнении своих служебных обязанностей.

8.3. Проведение проверки целевого использования средств.

8.4. Участие в комплексных проверках по порядку привлечения внебюджетных средств, их целевого использования.

8.5. Контроль за ведением документов строгой отчетности.

8.6. Анализ состояния работы и мер по предупреждению коррупционных правонарушений в ОУ НМШ ДОСААФ России.

8.7. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в ОУ НМШ ДОСААФ России. Принятие по результатам проверок организационных мер на предупреждение подобных фактов.

9. Антикоррупционное образование и пропаганда.

Профилактика коррупции

9.1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в ОУ НМШ ДОСААФ России в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

9.2. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой является просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых её проявлениях, воспитания у работников гражданской ответственности, укрепления доверия к власти.

9.3. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии законодательством Российской Федерации во взаимодействии с государственными правоохранительными органами, общественными, объединениями.

9.4. Профилактика коррупции в ОУ НМШ ДОСААФ России осуществляется путем применения следующих основных мер:

9.4.1. Формирование в ОУ НМШ ДОСААФ России нетерпимости к коррупционному поведению.

Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников.

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

9.4.2. Антикоррупционная экспертиза локальных правовых актов и (или) их проектов, издаваемых в ОУ НМШ ДОСААФ России, проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.

Решение о проведении антикоррупционной экспертизы локальных правовых актов и (или) проектов принимается начальником ОУ НМШ ДОСААФ России при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в правовых актах и (или) их проектах коррупционных факторов.

Граждане (обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся), работники ОУ НМШ ДОСААФ России вправе обратиться заместителю начальника по УПЧ с сообщением о проведении антикоррупционной экспертизы конкретных локальных правовых актов.

10. Ответственность работников

10.1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть лично ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в ОУ НМШ ДОСААФ России, и соблюдать принципы и требования данных документов.

10.2. Работники ОУ НМШ ДОСААФ России, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ОУ НМШ ДОСААФ России

11.1. В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

11.2. Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

11.2.1. Обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов ОУ НМШ ДОСААФ России;

11.2.2. Изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в ОУ НМШ ДОСААФ России, эффективности принимаемых антикоррупционных мер;

11.2.3. Изучение и анализ принимаемых в ОУ НМШ ДОСААФ России мер по противодействию коррупции;

11.2.4. Анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

11.3. Заместитель начальника по УПЧ ежегодно представляет начальнику ОУ НМШ ДОСААФ России соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

11.4. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может производиться также и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений работников ОУ НМШ ДОСААФ России либо учредителя ОУ НМШ ДОСААФ России.